

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 5344 del 01.07.2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 394 del 27.06.2019 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni - da assegnare allo Staff della Direzione Generale dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico – Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN o presso Enti di diverso comparto purché in qualifica corrispondente a quella oggetto della selezione, qualora indicato nel bando specifico. In attesa dell'emanazione dei decreti di cui agli artt. 29-bis e 30 del D. Lgs. 165/01, l'equiparazione fra le qualifiche sarà stabilita ad insindacabile giudizio dell'Azienda.
- Possesso dei requisiti ex art. 38 del D.lgs 81/2008 previsti per lo svolgimento della funzione di medico competente.

Scadenza 02.08.2019

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la

disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 4 punti

Pubblicazioni fino a 4 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Nella valutazione dei candidati, sia ai fini curriculari che nel colloquio, si darà maggior rilievo alle specifiche competenze in relazione a:

- prevenzione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e correlata attività di formazione;
- metodologia di ricerca e analisi dei rischi;
- organizzazione e coordinamento dei soggetti coinvolti nel processo di valutazione dei rischi;
- pianificazione e progettazione di processi;
- gestione delle Risorse Umane;
- attitudine e capacità manageriali.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 01/07/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini